



Buenos Aires, 15 de diciembre de 2023

Sres.
Pacto Global

Por medio de la presente me complace confirmar el compromiso de la **Asociación Empresaria Argentina** a los principios del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), reafirmando la adhesión realizada en el año 2004.

En virtud de ello presentamos la cuarta Comunicación de Involucramiento (COE) que da a conocer las acciones realizadas por nuestra entidad durante el período 2022-2023, realizadas a través del Programa Vinculación Empresa-Escuela que la AEA lleva adelante. Este Programa procura achicar la brecha entre el mundo de la educación y el del trabajo, promoviendo así una mayor empleabilidad de los jóvenes, especialmente los más vulnerables, generando de este modo una mayor inclusión de los mismos en el mercado laboral.

Sin otro particular lo saluda a Ud. muy atentamente,

Jaime Campos
Presidente de AEA

Sobre la AEA:

La Asociación Empresaria Argentina (AEA) fue fundada el 28 de mayo de 2002 por iniciativa de un conjunto de empresarios con el objetivo de “promover el desarrollo económico y social de la Argentina desde la perspectiva empresarial privada, con especial énfasis en el fortalecimiento de las instituciones necesarias para tal fin.”

La principal característica de AEA es la participación personal de los titulares de las empresas más importantes del país en el análisis de políticas públicas de interés general.

AEA expresa la visión del sector privado en su conjunto, integrando las perspectivas de los diversos sectores representados por sus miembros.

La Asociación es dirigida por su Presidente, y una Comisión Directiva que se reúne mensualmente.

Las principales actividades de AEA son:

- Promover la importancia de la actividad empresarial como motor de desarrollo de la economía.
- Promover la participación activa de los empresarios en la formación y el análisis de políticas públicas.
- Organizar reuniones de discusión de políticas con autoridades, funcionarios, legisladores y expertos.
- Difundir documentos de análisis y propuestas de políticas.

A continuación, se detallan las acciones llevadas adelante por la AEA como Organización No Corporativa a través del Programa Vinculación Empresa-Escuela en línea a los principios del Pacto Global en el período 2022 – 2023, especialmente aquellos relacionados con la inclusión social y empleabilidad de los jóvenes.

Programa Vinculación Empresa-Escuela:

La AEA lleva adelante, desde el año 2004, el Programa Vinculación Empresa- Escuela cuyo fin es mejorar la enseñanza de la educación técnica a partir de generar un mayor acercamiento entre el mundo productivo y las escuelas técnicas.

Durante 2022 y 2023, continuamos con acciones de forma virtual y presencial, siempre siguiendo nuestro objetivo de acercar el mundo productivo y el mundo educativo, tales como:

1. Visitas, capacitaciones y charlas para alumnos y docentes en temáticas relacionadas con la industria.

Con el fin de propiciar un incremento en la empleabilidad de los jóvenes y por tanto una mayor inclusión en este grupo etario que históricamente tiene más

dificultades de insertarse laboralmente, se promueve que las empresas ofrezcan a los estudiantes actividades que les permitan acercarse al mundo laboral actual, ya sea a través de capacitaciones en temas técnicos propios de los sectores vinculados a la especialidad que éstos estudian o con visitas.

A su vez, el contacto del docente con el sector socio-productivo es fundamental, tienen un rol indiscutible en el proceso de enseñanza y sólo con docentes suficientemente capacitados y actualizados los estudiantes podrán desplegar todo su potencial. Las empresas que abren sus puertas y comparten la tecnología instalada y el conocimiento de sus profesionales con los docentes, hacen un importante aporte a la educación técnica.

Durante 2022-2023, como en años anteriores, se acompañó a empresas que querían vincularse con escuelas técnicas para que puedan implementar capacitaciones para estudiantes y docentes. En este sentido, se realizaron capacitaciones virtuales junto con Aerolíneas Argentinas, Cartellone y Edenor, y se colaboró con la coordinación de capacitaciones presenciales con las empresas DIN y Loma Negra.

2. Mentorías de Proyectos de Escuelas Técnicas.

Las Mentorías son una iniciativa joven, nacida en 2020 en el marco de la pandemia, que viene demostrando un gran potencial como otra modalidad para acercar el mundo productivo a los y las estudiantes de las escuelas técnicas. Consisten en encuentros semanales entre un/a profesional de empresa y un equipo de estudiantes con el fin de enriquecer el proyecto integrador que éstos llevan adelante, a partir de ofrecerles una mirada complementaria. Luego de tres meses de trabajo conjunto la experiencia finaliza con la presentación del proyecto ante evaluadores que son profesionales de otra empresa, lo que enriquece aún más la propuesta y permite a los equipos de estudiantes poner en práctica sus habilidades comunicacionales.

Durante 2022-2023, se continuó asentando la metodología de trabajo e introduciendo actualización y mejoras al proceso: se puso eje en el seguimiento de la cantidad de encuentros y asistencia a los mismos y profundizando en los materiales de capacitación para los diferentes participantes: docentes, estudiantes y mentores.

En 2022, participaron 436 estudiantes que trabajaron sobre 72 proyectos de 45 escuelas de la Provincia de Buenos Aires, Ciudad Autónoma de Buenos Aires y la Provincia de San Luis. Fueron 84 los mentores participantes de las siguientes empresas GRUPO ARCOR, GRUPO ENEL, FUNDACIÓN CARTELLONE, GRUPO CARTELLONE, MASTELLONE HNOS. y NESTLÉ.

Y en 2023, 487 estudiantes finalizaron con éxito el proceso de mentoría, sobre 84 proyectos de 40 escuelas de la Provincia de Buenos Aires, Ciudad Autónoma de Buenos Aires, y de las provincias de San Luis y San Juan. En total participaron 81 mentores de las siguientes empresas GRUPO ARCOR, GRUPO ENEL, FUNDACIÓN CARTELLONE, GRUPO CARTELLONE, MASTELLONE HNOS, NESTLÉ, SIDUS, BLUE STAR GROUP y profesionales independientes. (Mentorías 2023: [ver nota de cierre](#))

3. Elaboración de materiales y asesoramiento a empresas para la implementación de Prácticas Profesionalizantes.

Las prácticas educativas de los jóvenes en los lugares de trabajo son una de las principales estrategias para la inserción laboral e inclusión de los jóvenes en el mercado laboral, especialmente aquellos que provienen de familias más vulnerables y no cuentan con redes de contacto que les habiliten su primer empleo. Estas prácticas hacen que el pasaje de la educación al trabajo en estas poblaciones sea más favorable.

Una de las grandes trabas que existen para la realización de las prácticas educativas es la falta de información sobre la normativa o acerca de los procedimientos para su implementación, que limitan el ingreso de empresas al sistema de prácticas. Buscando colaborar en este sentido, desde la AEA elaboramos materiales que guían la implementación y acompañamos a empresas y escuelas en este proceso.

En esta línea, el Programa cuenta con una sección dentro de su sitio web donde las empresas pueden acceder a la normativa vigente y a los materiales de apoyo elaborados para la implementación de las mismas. A su vez, se realizan actividades de difusión, y encuentros entre empresas y autoridades educativas nacionales o provinciales que permiten mantener informadas a las empresas. (Más información: [Prácticas Profesionalizantes](#))

En este sentido, con el fin de que más empresas conozcan qué son las Prácticas Profesionalizantes, desde la AEA y en conjunto con el Instituto Nacional de Educación Tecnológica (INET), elaboramos un breve video explicativo sobre las mismas. ([Ver video](#)).

A su vez, junto con la DET de CABA, realizamos 3 videos explicativos dirigido a las empresas que quieran brindar Prácticas Profesionalizantes a escuelas secundarias técnicas de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. En este material informativo podrán encontrar las distintas instancias del proceso de inscripción, y orientaciones y sugerencias para su implementación ([Ver videos](#)):

-VIDEO 1: Proceso administrativo y pasos para la implementación

Contenido: paso a paso para inscribir una empresa como entidad oferente de Prácticas Profesionalizantes en el Ministerio de Educación de la Ciudad.

-VIDEO 2: Pautas para asignar tareas o responsabilidades

Contenido: tipo de tareas o responsabilidades que se pueden asignar a los/las estudiantes y la autonomía con la que las pueden realizar.

-VIDEO 3: Tutoría

Contenido: sugerencias para un buen seguimiento de los/as estudiantes y el rol que debe asumir el tutor de una práctica profesionalizante y sugerencias para aquellas personas que tendrán esta función en la empresa.

Durante 2022-2023, junto con la DET de PBA, actualizamos la Guía de Implementación de Prácticas Profesionalizantes de la Provincia de Buenos Aires a la normativa y procedimientos correspondientes. (Disponible en:

<https://empresaescuela.org/actividades-del-programa/practicas-profesionalizantes/ver-material-de-apoyo-para-provincia-de-buenos-aires/>)

4. Difusión de buenas prácticas de vinculación

-Sitio web:

De actualización permanente, el sitio web: <http://www.empresaescuela.org> cuenta con una nueva sección Materiales ETP donde las escuelas técnicas encontrarán material y diferentes actividades desarrolladas durante estos últimos 2 años: <https://empresaescuela.org/materiales-etp>

-Seminarios y encuentros:

A su vez, el Programa organiza seminarios y encuentros entre autoridades educativas y empresas, como así también participa como invitado en paneles de seminarios, organizados por otras instituciones, con el objetivo de promover un lenguaje común y mejorar las relaciones que se generan entre el sistema productivo y el sistema educativo. En este sentido, en abril de 2022, junto con el Ministerio de Educación GCBA, de prácticas educativas realizamos un Webinar informativo sobre las diferentes propuestas que existen y sus diferencias, para los estudiantes de la Ciudad de Buenos Aires. ([Ver Webinar](#))